



Администрация  
Ярославского  
муниципального района  
**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**  
г. Ярославль, 150003  
ул. З. Космодемьянской, 10а  
тел. 72-13-79, факс 74-50-96  
E-mail: [sekretarobr@yamo.adm.yar.ru](mailto:sekretarobr@yamo.adm.yar.ru)  
ОКПО 02119509 ОГРН 1027601599960  
ИНН/КПП 7627002070/760601001  
от 30.07.2021 № 900  
на № от

Руководителям общеобразовательных  
учреждений

Уважаемые руководители!

Направляем для сведения и организации работы статью:  
«Разъяснения Минпросвещения о выплате вознаграждения за классное  
руководство» (Шадрина Т.В.) («Отдел кадров государственного  
(муниципального) учреждения», 2020, №10).

Приложение: на 5 л. в 1 экз.

Начальник управления  
образования

Л.Ю.Корсакова

Красковская Алла Юрьевна, (4852) 32-03-05

"Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения", 2020, N 10

## **РАЗЪЯСНЕНИЯ МИНПРОСВЕЩЕНИЯ О ВЫПЛАТЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА КЛАССНОЕ РУКОВОДСТВО**

Классное руководство - это особый вид педагогической деятельности, направленный на решение задач воспитания и социализации обучающихся. Не так давно Минпросвещения утвердило методические рекомендации по организации работы педагогов, осуществляющих классное руководство, установив единый подход к целям и задачам такого руководства, права классных руководителей и критерии оценки эффективности их деятельности. Практически одновременно с этими рекомендациями Минпросвещения направило разъяснения о порядке выплаты вознаграждения классным руководителям. Каковы правила его выплаты - читайте в статье.

### **Материальное стимулирование классного руководителя**

Как говорится в Приказе Минобрнауки РФ от 11.05.2016 N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность", классное руководство относится к дополнительным видам работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых с письменного согласия педагога, и устанавливается трудовым договором или дополнительным соглашением к нему. За осуществление классного руководства и обеспечение высокого качества, эффективности такой деятельности производится материальное стимулирование, заключающееся в ежемесячных выплатах.

Изначально эти выплаты были предусмотрены Постановлением Правительства РФ от 30.12.2005 N 850, в соответствии с которым педагогическим работникам федеральных государственных общеобразовательных учреждений выплачивалось ежемесячное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя в размере 1 000 руб.

С 2013 года обязательства по оплате классного руководства были переданы на уровень субъектов РФ или самих образовательных учреждений (Письмо Минобрнауки РФ от 07.05.2014 N 08-579).

А с 1 сентября 2020 года по поручению Президента РФ, помимо региональных доплат, педагогам государственных и муниципальных общеобразовательных организаций за классное руководство установлена ежемесячная выплата с использованием средств федерального бюджета.

В связи с поступающими вопросами о порядке начисления выплат учителям за классное руководство Минпросвещения письмами от 28.05.2020 N ВБ-1159/08 и от 07.09.2020 N ВБ-1700/08 (далее - Разъяснения) направило разъяснения по применению законодательства РФ при осуществлении таких выплат. Разъяснения сделаны на основании Постановления Правительства РФ от 04.04.2020 N 448 "О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации "Развитие образования" (программа утверждена Постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 N 1642).

### **Размер денежного вознаграждения**

Выплата учителям из федерального бюджета, которая называется "ежемесячное

денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам", составляет 5 000 руб. Выплачивается эта сумма дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа 2020 года из бюджета субъекта РФ. При этом снижение размера региональных выплат не допускается.

Отметим: многими нормативными актами субъектов РФ установлено, что выплаты педагогическим работникам ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство зависят от количества обучающихся и производятся как в фиксированной сумме, так и в процентах.

В Разъяснениях же прямо указано, что денежное вознаграждение в размере 5 000 руб. выплачивается учителю за классное руководство в классе (классах), включая класс-комплект, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные программы.

Примечание. Класс-комплект может формироваться из обучающихся I - IV классов в порядке, предусмотренном п. 10.15 СанПиН 2.4.2.2821-10 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях", утвержденных Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 29.12.2010 N 189. Такие классы, в частности, формируются в сельских школах.

Субъектам РФ также рекомендовано установить фиксированный размер выплат. Кроме этого, рекомендуется, чтобы при осуществлении выплат за классное руководство:

- не уменьшался размер зарплаты;
- не уменьшался размер индексации зарплаты;
- не отменялись и не уменьшались размеры надбавок, коэффициентов и стимулирующих выплат из регионального бюджета, назначаемых работникам указанных категорий.

Также установлено, что педагог (с его письменного согласия) может осуществлять классное руководство в двух классах, получая соответственно две выплаты денежного вознаграждения. Классное руководство в двух классах возможно:

- при недостаточном количестве педагогических работников;
- при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство;
- в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни;
- по другим причинам.

Денежное вознаграждение в размере 5 000 руб. выплачивается ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время. Если осуществление функций классного руководителя возложено на педагогического работника, например, с 15-го числа, то размер денежного вознаграждения будет исчисляться пропорционально отработанному времени.

Если в течение месяца работник болеет, то пропорционально за отработанное время следует выплачивать денежное вознаграждение, а за дни нетрудоспособности - пособие по временной нетрудоспособности. При этом за первые 3 дня нетрудоспособности пособие выплачивается за счет средств работодателя.

К сведению. Выплаты за дополнительную работу, осуществляемую с письменного согласия педагогических работников, рекомендовано относить к выплатам компенсационного характера.

### Возложение функций по классному руководству

Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника школы с его письменного согласия приказом работодателя.

Обратите внимание! При необходимости классное руководство может осуществляться учителями из числа руководителей и других работников школ, ведущих учебные занятия в данном классе.

Условие об осуществлении классного руководства с выплатой денежного вознаграждения в размере 5 000 руб. за каждый класс, а также с дополнительной выплатой из средств бюджета субъекта РФ включается в трудовой договор (дополнительное соглашение к нему).

При этом при регулировании вопросов, связанных с классным руководством, рекомендуется руководствоваться тем же порядком, что и при распределении учебной нагрузки на новый учебный год. И прежде всего соответствующие положения должны быть закреплены в коллективном договоре, а если его нет - в локальном акте учреждения. Включать в такой договор (акт) рекомендуется следующие положения:

- недопущение в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмены классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при его надлежащем осуществлении, за исключением случаев сокращения количества классов;

- преемственность осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

- определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагог знал, в каком классе в новом учебном году он будет классным руководителем;

- временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогом с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения;

- возможность отмены выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

Введение должности классного руководителя взамен суммирования денежного вознаграждения и иных выплат, предназначенных для оплаты классного руководства, не допускается.

### Порядок выплаты и учета вознаграждения

В Разъяснениях отмечается, что денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с чем оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработка;

- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им в денежной или натуральной форме;

- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, взносам на обязательное пенсионное страхование и обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- учитывается для расчета заработной платы сотрудников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, а также процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях;

- учитывается при расчете среднего заработка в соответствии с п. 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 N 922.

Таким образом, денежное вознаграждение за классное руководство учитывается:

- при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением;

- при выплате компенсации за неиспользованный отпуск;

- при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации);

- в других случаях исчисления среднего заработка;

- при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

За время работы в периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, а также за периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, труд этих работников оплачивается из расчета зарплаты, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий, с учетом денежного вознаграждения в размере 5 000 руб. и других выплат за классное руководство.

Минпросвещения рекомендует работодателям образовательных учреждений настроить программное обеспечение, в котором осуществляется начисление заработной платы, таким образом, чтобы начисление ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство за счет средств федерального бюджета формировалось в отдельную ведомость. При этом должны учитываться районные коэффициенты к зарплате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, высокогорных, пустынных, безводных и других районах (местностях) с особыми климатическими условиями и процентные надбавки к зарплате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также за работу в других районах (местностях) с особыми климатическими условиями и страховые взносы во внебюджетные фонды.

\* \* \*

Подводя итог, отметим основные моменты выплаты денежного содержания за

классное руководство.

Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам составляет 5 000 руб. и выплачивается каждый месяц. Если классное руководство установлено с середины месяца, вознаграждение рассчитывается пропорционально отработанному времени. Аналогично вознаграждение рассчитывается при нахождении работника на больничном.

Размер вознаграждения не зависит от количества учеников в классе.

Педагогический работник может осуществлять классное руководство в двух классах с получением двух вознаграждений соответственно.

Денежное вознаграждение выплачивается одновременно с региональными выплатами за классное руководство.

Выплата вознаграждения не должна стать основанием для уменьшения других выплат и составляющих зарплаты работника.

Денежное вознаграждение относится к компенсационным выплатам и входит в состав заработной платы. Оно учитывается при расчете среднего заработка в любых случаях, а также при расчете пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам.

Денежное вознаграждение за классное руководство следует отражать в отдельной ведомости.

Т.В. Шадрина  
Эксперт журнала  
"Отдел кадров государственного  
(муниципального) учреждения"

Подписано в печать

06.10.2020