

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ ЯРОСЛАВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПРИКАЗ**

20.07.2021

№ 260

**Об утверждении плана по профессиональному развитию педагогических работников и кадровому обеспечению системы образования Ярославского муниципального района на 2021 – 2022 г.г.**

С целью обеспечения непрерывного профессионального развития кадрового потенциала образовательных организаций Ярославского муниципального района

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить план мероприятий по профессиональному развитию педагогических работников и кадровому обеспечению системы образования Ярославского муниципального района (Приложение).
2. Специалистам управления образования, руководителям образовательных организаций обеспечить выполнение мероприятий Плана в соответствии с указанными сроками.
3. Ведущему специалисту сектора по работе с кадрами Светловой В.М.:
  - 3.1. Довести до сведения руководителей образовательных организаций план мероприятий по профессиональному развитию педагогических работников и кадровому обеспечению системы образования Ярославского муниципального района
  - 3.2. Опубликовать данный приказ на официальном сайте управления образования в срок до 01.08.2021.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления



Л.Ю. Корсакова

**План мероприятий по профессиональному развитию педагогических работников  
и кадровому обеспечению системы образования Ярославского муниципального  
района на 2021 – 2022 гг.**

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат. Критерии выполнения
<b>1. Организационные мероприятия</b>				
1.1.	Мониторинг вакансий и возможностей по приему специалистов в ОО	Светлова В.М.	ежеквартально	Выявление кадровых потребностей
1.2.	Разработка плана мероприятий по решению кадрового дефицита в системе образования на уровне ОО	Руководители ОО	До 01.09.2021	Создание системы управления кадровой политикой на уровне ОО
1.3.	Разработка плана мероприятий по решению кадрового дефицита в системе образования ЯМР	Светлова В.М.	До 01.08.2021	Создание системы управления кадровой политикой на уровне муниципального образования
1.4.	Передача информации о вакансиях в ОО района в департамент образования Ярославской области, размещение информации на сайте управления образования и в социальных сетях.	Светлова В.М.	по запросу	Использование возможностей региональной базы данных для поиска необходимых кадров
1.5.	Осуществление контроля за реализацией плана мероприятий. Внесение необходимых корректировок	Громашева С.В. Светлова В.М.	Постоянно	Выполнение мероприятий плана в полном объеме
1.6.	Организация деятельности опорных образовательных учреждений, методических	Громашева С.В. Светлова В.М.	По отдельному плану	Выполнение мероприятий плана в полном объеме

	объединений педагогических работников ОУ			
<b>2. Информационно-аналитическая деятельность</b>				
2.1.	Анализ обеспеченности образовательных организаций педагогическими кадрами	Светлова В.М.	ежеквартально	Выявление, в том числе раннее, потребностей в кадрах. Формирование прогноза потребности в кадрах. Организация поиска и привлечения для работы в район необходимых кадров
2.2.	Подготовка аналитической справки по кадровому обеспечению образовательного процесса в рамках издания сборника статистических материалов по УО Администрации ЯМР	Светлова В.М.	до 20 августа, ежегодно	Проведение анализа и формирование адресных рекомендаций
2.3.	Создание базы данных работников образовательных организаций (ОО-1)	Громашева С.В. Светлова В.М.	до 15 сентября, ежегодно	
2.4.	Сбор статистической отчетности о численности и составе работников организаций, реализующих программы дошкольного образования (85-К)	Качалова А.В.	декабрь, ежегодно	
2.5.	Мониторинг прохождения педагогами и руководителями: - аттестации; - курсов повышения квалификации;	Светлова В.М.	ежеквартально	

	- переподготовка			
2.6.	Составление плана-заказа курсовых мероприятий на учебный год	Светлова В.М.	до 20 мая, ежегодно	
2.7.	Организация работы по подготовке и своевременному предоставлению материалов на награждение отраслевыми и правительственными наградами, мониторинг	Светлова В.М.	апрель, май ежегодно	
2.8.	Анализ потребности в педагогических кадрах на среднесрочную перспективу (2021/2025 год)	Светлова В.М.	май 2019 г.	Выявление, в том числе раннее, потребностей в кадрах. Формирование прогноза потребности в кадрах. Организация поиска и привлечения для работы в район необходимых кадров
2.9.	Формирование кадрового резерва руководителей образовательных организаций	Светлова В.М.	ежеквартально	Устранение кадрового дефицита в районной системе образования
2.10.	Реализация плана мероприятий по формированию у обучающихся ориентации на получение педагогической профессии	Руководители ОО	постоянно	Рост мотивации школьников и абитуриентов на выбор педагогических специальностей
2.11.	Выявление выпускников школ района, желающих обучаться на педагогических специальностях. Организация целевого	Светлова В.М.	постоянно	Устранение кадрового дефицита в районной системе образования

	набора			
<b>3. Создание условий для профессиональной деятельности</b>				
3.1.	Развитие образовательной среды ОО		постоянно	Создание комфортных условий труда, повышение мотивации
3.2.	Создание условий для реализации инициатив педагогических работников		постоянно	
3.3.	Реализация системы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников.		постоянно	
3.4.	Проведение августовского педагогического совещания		последняя декада августа, ежегодно	
3.5.	Проведение районных методических объединений учителей – предметников		1 раз в четверть, в течение года	
3.6.	Проведение районных обучающих семинаров, семинаров-практикумов по учебным предметам		октябрь-апрель, ежегодно	
3.7.	Проведение на базе образовательных организаций района методических советов для заместителей директора по УВР с участием молодых специалистов		ежеквартально по плану работы	
3.8.	Мониторинг средней заработной платы педагогических работников	Николаева С.А	ежеквартально	
3.9.	Обеспечение зависимости стимулирующих выплат от качества и результата работы педагога	Руководители ОО	постоянно	

3.10.	Обеспечение участия в профессиональных конкурсах		При наличии кандидатур	Формирование позитивного отношения к профессии.
<b>4. Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов</b>				
	Участие в региональных конкурсах педагогического мастерства для молодых педагогов «Педагогический дебют»	Громашева С.В. Качалова А.В.	При наличии кандидатур	
	Организация участия молодых учителей в работе школьных, муниципальных методических объединений	Громашева С.В.	постоянно	План мероприятий. Количество молодых учителей участников мероприятий.
	Материальное стимулирование педагогических работников, отнесенных к категории «молодой специалист» с целью социальной поддержки и привлечения выпускников педагогических СПО и ВУЗов для работы в ОО района	Руководители ОО	ежемесячно	Увеличение заработной платы молодых учителей
	Организация участия молодых специалистов в целевых программах наставничества в ОО	Руководители ОО	В течение учебного года	Разработанные и утвержденные целевые программы наставничества
	Обеспечение контроля за процедурой организации наставничества в ОО ЯМР	Громашева С.В. Светлова В.М.	По плану	