

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ ЯРОСЛАВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПРИКАЗ**

от 15.07.2021

№ 257/1

**Об итогах проведения  
мониторингов кадрового обеспечения  
образовательных учреждений Ярославского МР**

С целью оценки кадрового обеспечения общеобразовательных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации ЯМР, выявления кадровых потребностей, оценки потенциала и возможности развития, для принятия соответствующих управленческих решений в соответствии с приказами о проведении мониторинга от 11.06.2020 № 148; мониторинга кадровой потребности в общеобразовательных учреждениях на 2020/21 учебный год, от 11.06.2020 № 148/1 проведены мониторинги кадрового обеспечения образовательных организаций, подведомственных управлению образования Администрации ЯМР. По итогам проведенных мониторингов

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить аналитическую справку по теме: «Анализ кадрового обеспечения образовательных организаций, подведомственных управлению образования Администрации Ярославского МР в 2020/22 учебном году» (Приложение 1).
2. Светловой В.М., ведущему специалисту сектора по работе с кадрами разместить аналитическую справку в ежегодном аналитическом сборнике и на официальном сайте управления образования.
3. Руководителям образовательных учреждений Ярославского МР рекомендуется рассмотреть результаты мониторингов и спланировать мероприятия по развитию кадрового потенциала в образовательном учреждении.
4. Контроль за исполнением приказа возложить на Светлову В.М., ведущего специалиста сектора по работе с кадрами.

Начальник управления образования



Л.Ю. Корсакова

Приложение к приказу  
управления образования  
№257/1 от 15.07.2021

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ ЯРОСЛАВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

Аналитическая справка по теме: «Анализ кадрового обеспечения образовательных организаций, подведомственных управлению образования Администрации Ярославского муниципального района в 2020/21 учебном году».

## **Введение.**

В аналитической справке представлена информация о кадровом обеспечении образовательных организаций, подведомственных управлению образования Администрации Ярославского муниципального района. При написании справки использовались данные мониторинга обеспеченности образовательных учреждений квалифицированными педагогическими кадрами за 2020/21 учебный год, приказ о проведении мониторинга от 11.06.2020 № 148; мониторинга кадровой потребности в общеобразовательных учреждениях на 2020/21 учебный год, приказ о проведении мониторинга от 11.06.2020 № 148/1, данные информационно-статистических показателей развития системы образования Ярославского муниципального района за 2017-2019 годы.

**Объект** мониторинга: кадровое обеспечение общеобразовательных организаций, подведомственных управлению образования Администрации ЯМР.

**Цели** мониторинга: оценить кадровое обеспечение общеобразовательных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации ЯМР; выявить кадровые потребности, оценить потенциал и возможности развития, для принятия соответствующих управленческих решений.

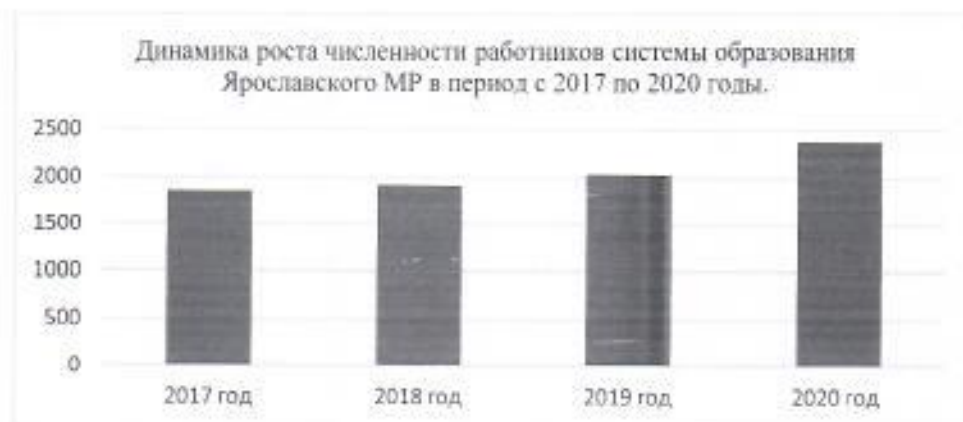
Анализ результатов мониторинга представлен по различным показателям:

- обеспеченность кадрами общеобразовательных учреждений;
- долевое распределение по категориям работников в общеобразовательных учреждениях;
- динамика роста численности работников системы образования ЯМР;
- состояние кадрового состава в разрезе образования, возраста;
- потребность в педагогических кадрах.

## **1. Структура кадрового потенциала общеобразовательных организаций, подведомственных управлению образования Администрации ЯМР.**

*Таблица 1. Численность работников общеобразовательных организаций в 2017 -20 г.г.*

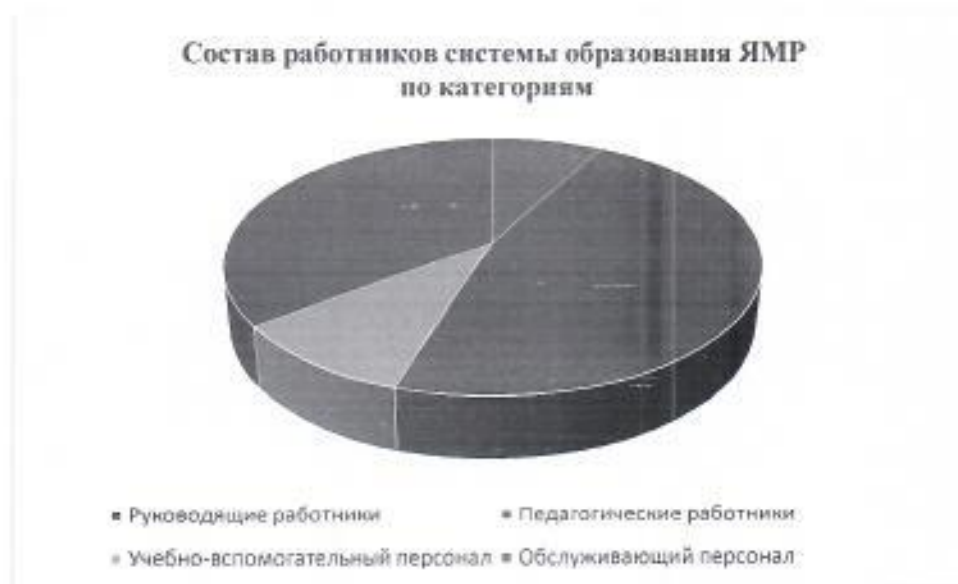
<b>Категория сотрудников общеобразовательных учреждений</b>	<b>2017 год</b>	<b>2018 год</b>	<b>2019 год</b>	<b>2020 год</b>
Руководящие работники	160	177	161	188
Педагогические работники	913	955	968	1117
Учебно-вспомогательный персонал	214	241	253	234
Обслуживающий персонал	548	547	646	838
<b>Всего работников</b>	<b>1853</b>	<b>1920</b>	<b>2028</b>	<b>2377</b>



Общая численность работников системы образования Ярославского муниципального района за последние четыре года (2017/20гг.) имеет четкую тенденцию к увеличению. Так количество сотрудников к 2020 году увеличилось на 22,04 % по сравнению с 2017 годом, что обусловлено ростом количества образовательных учреждений в районе.

На 1 января 2021 года в общеобразовательных организациях насчитывалось 188 руководящих работников, включая заместителей директоров, старших воспитателей, главных бухгалтеров, что составляет 7,95 (Для справки: в 2017 году – 8,63%; в 2018 году - 9,22%; в 2019 году – 7,94%).

Доля педагогических работников составила 46,99%; учебно-вспомогательного персонала – 9,84%; обслуживающего персонала – 235,25% от общей численности работников системы образования Ярославского муниципального района.



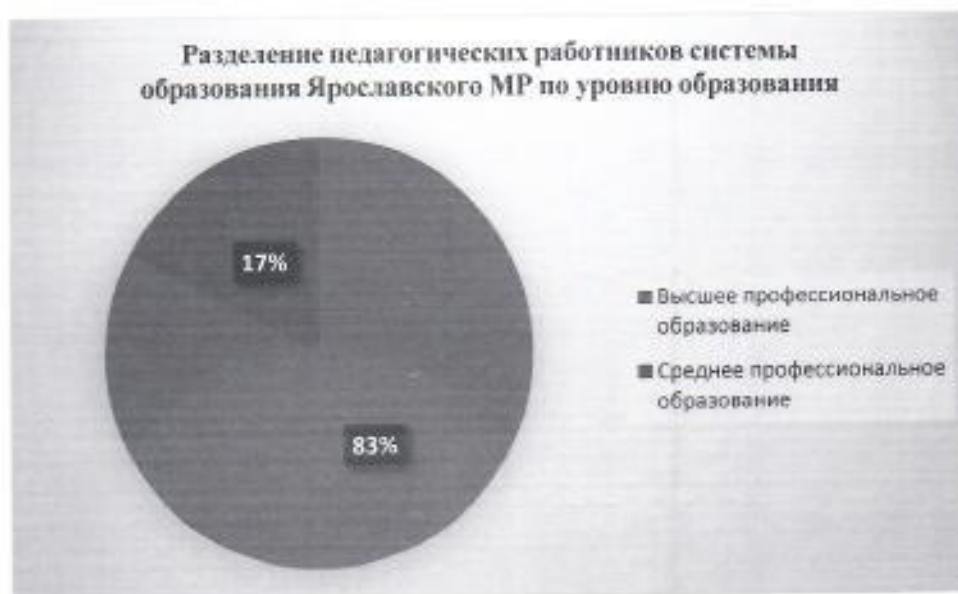
## 2. Анализ образовательного уровня педагогических и руководящих работников образовательных организаций Ярославского МР

*Таблица 2. Динамика изменения образовательного уровня педагогических работников системы образования Ярославского МР.*

Уровень образования	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
---------------------	----------	----------	----------	----------

Высшее образование	профессиональное	722	749	789	925
Среднее образование	профессиональное	191	206	179	192

Рост численности педагогических работников за период с 2017 по 2020 годы, что видно из Таблицы 1, составил 18,26 %. Количество педагогических работников имеющих высшее профессиональное образование за тот же период увеличилось на 21,95%, что позволяет сделать вывод о том, что педагоги в процессе работы повышают свой образовательный уровень.



### 3. Возрастной состав руководящих и педагогических работников.

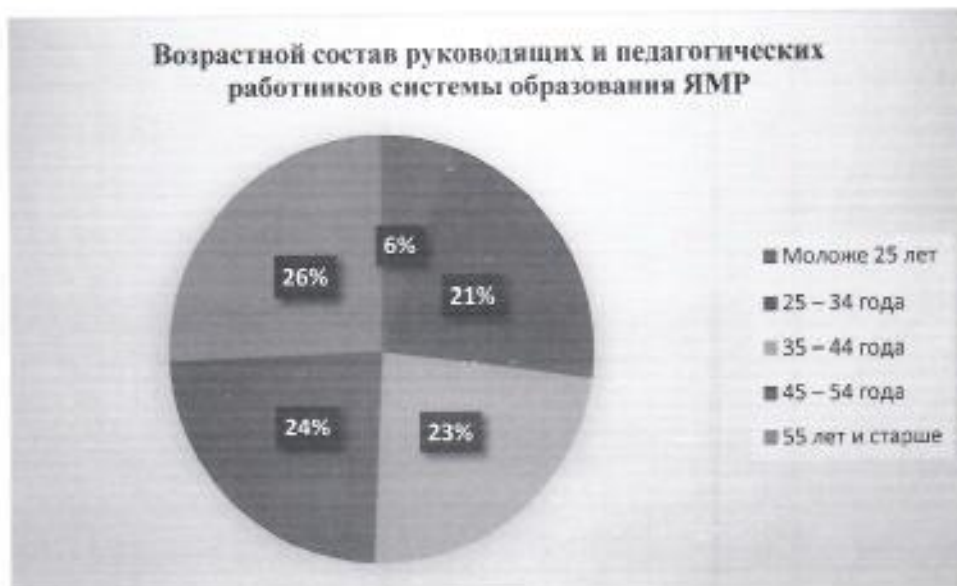
Таблица 3. Динамика изменения возрастного состава руководящих и педагогических работников.

Возраст	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Моложе 25 лет	8,25%	7,05%	7,14%	5,65%
25 – 34 года	24,58%	25,66%	21,57%	21,41%
35 – 44 года	23,56%	17,93%	23,02%	23,53%
45 – 54 года	23,05%	27,7%	25,76%	23,67%
55 лет и старше	21,36%	22,1%	23,1%	25,65%

Анализируя возрастной состав руководящих и педагогических работников системы образования Ярославского МР можно отметить некоторое понижение количества работников в возрастной категории моложе 25 лет, наряду с повышением количества работников пенсионного возраста, что в сопоставлении с данными статистических отчетов о движении работников, указывает на достаточную стабильность педагогического коллектива. Изменения обусловлены естественным движением внутри возрастных категорий.

В целом, по состоянию на 01.01.2021 основную долю работников системы образования (примерно 68%) составляют педагоги в возрасте от 30 до 50 лет.

**Возрастной состав руководящих и педагогических работников системы образования ЯМР**



Управление образования Администрации ЯМР, ведет активную работу по формированию кадрового резерва. Регулярно проводятся конкурсы на включение в кадровый резерв, по состоянию на 01.01.2021 в резерве управленческих кадров стоят 27 человек.

#### **4. Прогноз потребности в педагогических кадрах.**

На основании данных мониторинга кадровой потребности в общеобразовательных учреждениях, подведомственных управлению образования по состоянию на 01.06.2021 существует дефицит по следующим категориям специалистов:

- учитель начальных классов;
- учитель русского языка и литературы;
- учитель математики;
- учитель иностранного языка;
- учитель-логопед;
- воспитатель.

Данные специальности являются приоритетными, при заключении договоров о целевом обучении. В настоящее время 56 студентов обучаются в ЯГПУ им. К.Д. Ушинского по целевым договорам с управлением образования, из них 4 человека – заочно, совмещая получение высшего профессионального образования с работой в образовательных организациях района.

Таблица 4. Прогнозируемая потребность в педагогических кадрах.

	Наименование предметной области	Прогнозируемая потребность							
		На 2021 год	На 2022 год	На 2023 год	На 2024 год	На 2025 год	На 2026 год	На 2027 год	
1	учитель начальных классов	10	3	5	11	22	7	3	
2	русского языка и литературы	9	3	3	6	11	3	2	
3	Языка народов России и литературы (кроме русского языка)	1				1			
4	истории, экономики, права, обществознания	3	3	2	2	5	2	2	
5	информатики и ИКТ	3	3	1	4	2	1	3	
6	физики	2	1	1		2	1		
7	математики	9	3	6	3	7	2	3	
8	химии		1	2	1	1		1	
9	географии	3			1	2		1	
10	биологии	1	3	2	2	4	2	2	
11	иностранных языков (английского языка)	8	1	4	2	9	1	3	
12	иностранных языков (немецкого языка)	2	2	1	5	3	2	1	
13	иностранных языков (французского языка)	1							
14	иностранных языков (другие)								
15	физической культуры	2	2	1	4	6			
16	трудового обучения (технологии)	4	1	1	1	2			
17	музыки и пения	6	4	2	3	4	1	1	
18	изобразительного искусства, черчения	3	1	2	2	2	1	1	
19	основ безопасности жизнедеятельности	2	1	1	2	2	1	1	
20	прочих предметов	1			1	1			
21	учителя-логопеды	7	5	5	3	2	2	1	
22	учителя-дефектологи (олигофренопедагог)	4	1	1	2	2	2	1	
23	учителя-дефектологи (тифлопедагог)	1					1		
24	учителя-дефектологи (сурдопедагог)								
25	социальные педагоги	2		1	1	1		1	
26	педагоги дополнительного образования	4	1	1	5	3	1	3	
27	педагоги-психологи	3	2	2	2	2			
28	воспитатели	18	10	25	4	5	4	4	
29	мастера производственного обучения								
30	тьюторы								
31	другие	2	2	1	5	3	1	1	

## 5. Заключение.

Анализ данных по кадровому обеспечению системы образования Ярославского муниципального района позволяет выявить кадровые потребности, оценить потенциал и возможности развития, для принятия соответствующих управленческих решений.

В целом, можно отметить следующие положительные тенденции в развитии кадрового потенциала района:

- Высокий уровень образовательного ценза работников образовательных учреждений, обеспечивающих образовательный процесс, 83 % педагогических работников имеют высшее профессиональное образование.

- По состоянию на 01.01.2021 основную долю работников системы образования (примерно 68%), составляют педагоги в возрасте от 30 до 50 лет.

- Растет численность педагогических работников.

Планируемые мероприятия:

№	Срок реализации	Планируемое мероприятие
1.	Ежеквартально	Анализ результатов мониторинга кадровой потребности в общеобразовательных учреждениях на 2021/2022 учебный год
2.	Ежеквартально	Анализ результатов мониторинга обеспеченности образовательных учреждений квалифицированными педагогическими кадрами на 2021/2022 учебный год
3.	Сентябрь 2021 год	Разработка программы обеспечения профессионального развития педагогических работников
4.	В течение года	Работа по формированию кадрового резерва отрасли «Образование»
5.	В течение года	Работа по реализации целевого приема
6.	Май – июль 2022	Заключение целевых договоров

Ведущий специалист сектора по работе с кадрами Светлова В.М.