

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
Администрации Ярославского муниципального района

ПРИКАЗ

от 14.11.2018

№ 332

**Об утверждении положений
о стимулирующих, социальных выплатах
руководителям образовательных
организаций ЯМР**

В соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждений системы образования Ярославской области, утвержденным постановлением Правительства Ярославской области от 29 июня 2011г. № 465-п (с изменениями и дополнениями), в целях осуществления материального стимулирования руководителей образовательных организаций ЯМР,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям образовательных организаций (приложение 1).
2. Утвердить Положение о социальных выплатах руководителям образовательных организаций ЯМР (приложение 2).
3. Довести данный приказ до сведения руководителей образовательных организаций.
4. Управление образования Администрации ЯМР оставляет за собой право вносить изменения в перечень показателей по итогам работы руководителей образовательных организаций за квартал.
5. Считать утратившим силу приказ управления образования от 03.02.2017г. № 54 «Об утверждении положения о выплатах стимулирующего характера руководителям образовательных организаций ЯМР (в новой редакции)».
6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.
7. Действие данного приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2019 года, за исключением п. 4.11. приложения к Положению (Перечень показателей по итогам работы руководителей образовательных организаций за квартал), вступающего в силу с 01.10.2018г.

Начальник
управления образования

Митяева О.А., 8(4852) 25-22-23



Е.А. Костыгова

**Положение
о выплатах стимулирующего характера
руководителям образовательных организаций ЯМР**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям образовательных организаций ЯМР (далее - Положение) определяет порядок, перечень и условия осуществления выплат стимулирующего характера (далее - выплаты) руководителям образовательных организаций Ярославского муниципального района.

1.2. Выплаты устанавливаются в целях повышения качества работы руководителей образовательных организаций Ярославского муниципального района, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.3. Выплаты устанавливаются в виде стимулирующих надбавок и премий.

1.4. Выплаты руководителям образовательных организаций производятся в пределах фонда оплаты труда образовательных организаций.

2. Порядок назначения премии

2.1. Основанием для назначения премии руководителям образовательных организаций служит отчет по итогам работы за квартал (приложение к Положению).

Показатели работы за квартал утверждаются приказом по управлению образования.

Отчет предоставляется до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, за подписью руководителя образовательной организации и заверенный печатью.

2.2. Для установления размера премии руководителям образовательных организаций управлением образования создается комиссия по установлению выплат (далее – Комиссия).

2.3. Комиссия в составе председателя Комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии формируется из числа работников управления образования. Председателем Комиссии является начальник управления образования.

Персональный состав Комиссии утверждается приказом управления образования.

2.4. Комиссия проверяет отчёты руководителей образовательных организаций путем анализа представленных результатов и оперативной

информации, имеющейся в управлении образования.

2.5. Итоговый размер премии рассчитывается следующим образом.

2.5.1. При отсутствии у руководителя дисциплинарных взысканий:

$(\text{Сумма набранных баллов}/\text{максимальное значение баллов}) \cdot 100\% = \% \text{ от должностного оклада.}$

2.5.2. При наличии у руководителя дисциплинарного взыскания в виде замечания:

$(\text{Сумма набранных баллов}/(2 \cdot \text{максимальное значение баллов})) \cdot 100\% = \% \text{ от должностного оклада.}$

2.5.3. При наличии у руководителя дисциплинарного взыскания в виде выговора премия не устанавливается.

2.6. Комиссия принимает решение о назначении и размере премии открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом. На основании данного протокола издается приказ управления образования о назначении премии.

3. Порядок назначения стимулирующих надбавок

3.1. Перечень оснований для установления стимулирующих надбавок:

№	Основание	Размер выплат (% от должностного оклада руководителя)
1	инновационная площадка (региональный уровень)	15
2	инновационная площадка (муниципальный уровень)	10
3	базовое учреждение (региональный уровень)	15
4	стажерская площадка	10
5	консультационный пункт	5
6	руководитель с высоким уровнем эффективности*	15
7	руководитель со средним уровнем эффективности**	10
8	опорная школа (по направлению или по предмету)	5 (за 1), но не более 15
9	при отнесении образовательного учреждения к группе по оплате труда руководителя количество баллов исчисленных в объемных показателях превышает в два и более раза от необходимого количества баллов по 1 группе оплаты труда (ДОУ – 700 баллов и более, ОУ и УДО – 1000 баллов и более)	30
10*	участие в реализации социально-значимых проектов регионального уровня	15

Пороговые значения эффективности деятельности руководителей

образовательных организаций (% от максимально установленного количества баллов приказом по управлению образования):

* - 100%-75%

** - 74%-50%

10* - выплата производится при наличии письма-поддержки и устанавливается только на срок участия в проекте.

3.2. Стимулирующие надбавки руководителям образовательных организаций устанавливаются Комиссией для проведения тарификации и выплачиваются ежемесячно.

4. Единовременное премирование

4.1. Единовременное премирование руководителей образовательных организаций может осуществляться:

4.1.1. За качественное проведение и организацию разовых образовательных мероприятий.

Мероприятия оцениваются специалистами управления образования, присутствовавшими на мероприятии, по 5-балльной шкале.

Размер премии за мероприятие муниципального уровня рассчитывается следующим образом:

Среднее арифметическое набранных баллов * 1,0 тыс. руб.

Размер премии за мероприятие регионального уровня рассчитывается следующим образом:

Среднее арифметическое набранных баллов * 2,0 тыс. руб.

4.1.2. За качественное проведение и организацию разовых не образовательных мероприятий (муниципального, регионального уровней) – 2,0 тыс. рублей.

4.1.3. За результативное участие работников образовательных организаций в педагогических конкурсах («Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Психолог года», «За нравственный подвиг учителя»):

- на муниципальном уровне: победитель (в т.ч. в номинации «Педагогический дебют») – 5,0 тыс. руб., призёр – 2,0 тыс. руб.;

- на региональном уровне: победитель – 10,0 тыс. руб., лауреат (или призёр) – 5,0 тыс. руб.

4.1.4. За обеспечение готовности образовательной организации к новому учебному году.

Готовность образовательной организации к новому учебному году оценивается специалистами управления образования, входящими в состав комиссии, по 5-балльной шкале.

Размер премии рассчитывается следующим образом:

Среднее арифметическое набранных баллов * 2,0 тыс. руб., но не более 10,0 тыс. руб.

4.1.5. За эффективное расходование финансовых средств, выделенных образовательной организации на ремонтные работы (от 100,0 тыс. руб.).

Размер премии рассчитывается следующим образом:

1% от суммы средств, освоенных образовательным организациям, но не более 10,0 тыс. руб.

4.1.6. За привлечение внебюджетных средств для улучшения материально-технической базы учреждения, проведения ремонтных работ по устранению, имеющихся предписаний надзорных органов (от 30,0 тыс. руб.) - 10% от суммы внебюджетных средств, но не более 10,0 тыс. руб.

4.1.7. За оперативное устранение аварийной ситуации, не повлекшей за собой остановку образовательного процесса – 3,0 тыс. руб.

4.1.8. Выполнение особо важных (срочных) заданий в установленный срок – 3,0 тыс. руб.

4.1.9. За высокие показатели успеваемости выпускников 11-х классов по итогам текущего года, награжденных медалью «За особые успехи в учении» - по 2,0 тыс. руб. (за каждого за медалиста).

4.1.10. За высокие показатели успеваемости выпускников 9-х классов по итогам текущего года, получивших аттестат особого образца - по 2,0 тыс. руб. (за каждого выпускника, получившего аттестат особого образца).

4.1.11. За проведение мероприятий по подготовке:

- к вводу объекта в эксплуатацию (открытие нового учреждения, здания после капитального ремонта и реконструкции) – 10,0 тыс. руб.;

- дополнительных дошкольных групп (для увеличения количества детей в ДОО) после проведенного ремонта – 5,0 тыс. руб.

4.1.12. Руководителям для вновь созданных образовательных организаций установить доплату в размере 15% (% от должностного оклада руководителя), не более чем на 2 года.

4.1.13. Руководителям образовательных организаций, занявших в районном конкурсе «Лучшее образовательное учреждение учебного года»:

- первое место - 10,0 тыс. руб.

- второе место – 5 тыс. руб.

- третье место – 3 тыс. руб.

4.1.14. Отсутствие предписаний по итогам проверок контрольно-надзорных органов, наличие решений судов по отказу в удовлетворении требований контрольно-надзорных органов (в случаях независимых от руководителя образовательной организации) – 10,0 тыс. руб.

**Положение о социальных выплатах
руководителям образовательных организаций ЯМР**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о социальных выплатах руководителям образовательных организаций ЯМР (далее - Положение) определяет порядок, перечень и условия осуществления выплат социального характера (далее - выплаты) руководителям образовательных организаций Ярославского муниципального района.

1.2. Положение устанавливает виды социальных гарантий и порядок их предоставления руководителям образовательных организаций (далее - руководители), в соответствии с действующей системой оплаты труда.

1.3. Выплаты руководителям образовательных организаций производятся в пределах фонда оплаты труда образовательных организаций. Выплаты являются единовременными и нерегулярными.

**2. ВЫПЛАТЫ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА
И ПОРЯДОК ИХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ**

В пределах фонда оплаты труда образовательной организации руководителям могут производиться выплаты социального характера:

2.1. в виде единовременной материальной помощи:

-в случае смерти близкого родственника (родителя, детей, супруги(а)) на основании письменного заявления с приложением копии документа (свидетельства о смерти) – в размере 10,0 тыс. руб.;

-в случае смерти самого руководителя материальная помощь выплачивается близким родственникам (свидетельства о смерти, документа, подтверждающего родство) – в размере 10,0 тыс. руб.;

-рождение ребенка на основании письменного заявления с приложением копии документа (свидетельства о рождении) – в размере 10,0 тыс. руб.;

-в случае стихийного бедствия (наводнения, пожара и прочее) - на основании письменного заявления с приложением копии документа – в размере 10,0 тыс. руб.

Материальная помощь выплачивается руководителю не чаще одного раза в календарном году.

2.1.2. Единовременные выплаты:

-к юбилейным датам руководителя (начиная с 50 лет, через каждые 5 лет) – в размере 10,0 тыс. руб. (приказ издается без решения комиссии);

- к праздничным датам и профессиональным праздникам – 3,0 тыс. руб.

(приказ издается без решения комиссии).

2.1.3. Руководителям, проработавшим в муниципальных образовательных организациях 15 лет и более производится единовременная выплата вознаграждений за выслугу лет дифференцированно в зависимости от стажа работы в данной организации, дающего право на получение этой выплаты, в следующих размерах:

Стаж работы в организации, дающий право на получение вознаграждения	Размер вознаграждения за выслугу лет в процентах к должностному окладу
15 лет	20
20 лет	25
свыше 25 лет, каждые 5 лет	30

В стаж работы, дающий право на получение вознаграждения за выслугу лет, включается только время работы в данном учреждении.

Вознаграждение за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на вознаграждение.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение вознаграждения за выслугу лет, является трудовая книжка.

3.ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Выплаты социального характера, не предусмотренные настоящим Положением, не допускаются.

3.2. Выплаты социального характера руководителям утверждаются приказом начальника Управления образования.

Перечень показателей по итогам работы руководителей образовательных организаций за квартал

№ п/п	Критерии	Наименование показателя	Максимальное количество баллов по показателю							Количество баллов	Примечание	Баллы	
			ДОУ	УДО	СШ	ОШ	СШ с д. г.	ОШ с д. г.	НШ-ДС				
1.	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства	1.1. Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность организации	3	3	3	3	3	3	3	Отсутствие обоснованных жалоб – 3 балла, Наличие обоснованных жалоб – 0 баллов.			
2.	Качество управления ОО	2.1. Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной финансовой отчетности учреждения: ежемесячная бюджетная отчетность	3	3	3	3	3	3	3	3	Своевременно, без замечаний - 3 балла, Своевременно, есть замечания – 1 балл, Несвоевременно – 0 баллов		
		квартальная бюджетная отчетность	3	3	3	3	3	3	3	3	Своевременно, без замечаний - 3 балла, Своевременно, есть замечания – 1 балл, Несвоевременно – 0 баллов		
		бухгалтерская отчетность	3	3	3	3	3	3	3	3	Своевременно, без замечаний - 3 балла, Своевременно, есть замечания – 1 балл, Несвоевременно – 0 баллов		
		2.2. Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов по образовательной деятельности, запрашиваемой Учредителем	3	3	3	3	3	3	3	3	Своевременно, без замечаний - 3 балла, Своевременно, есть замечания – 1 балл, Несвоевременно – 0		

										баллов		
		2.3. Своевременная выгрузка данных в информационную систему АСИОУ	3	3	3	3	3	3	3	Своевременная выгрузка данных – 3 балла Несвоевременная выгрузка данных – 0 баллов		
		2.4. Участие педагогических работников в конкурсах, выступление на конференциях и т.д. (с докладом)	3	3	3	3	3	3	3	1 и более педагогов участвовали в конкурсах, конференциях – 3 балла; Не участвовали – 0 баллов.	Уровень - областной, районный, выступление	
		2.5. Проведение массовых мероприятий для обучающихся муниципального уровня	0	3	3	3	3	3	3	Муниципального уровня – 3 балла	Проведение районных соревнований, конкурсов, выставок, олимпиад и т.д.	
		2.6. Организация отдыха и оздоровления обучающихся	0	4	4	4	4	4	4	-регулярно организуется 1 смена лагеря с дневной формой пребывания – 1 балл -наличие профильных отрядов в лагере, в том числе созданных на базе других учреждений, на основе договора – 1 балл -организация отдыха и оздоровления за счет внебюджетных средств – 2 балла		
		2.7. Организация отдыха и оздоровления обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации в МАУДО ДОЦ «Иволга» ЯМР <i>(показатели 2- 3 кварталов)</i>	0	0	3	3	3	3	3	3% от общего количества обучающихся в школе – 3 балла 2% от общего количества обучающихся в школе – 2 балла 1% от общего количества обучающихся в школе –	Дети от 6 лет до 18 лет	

										1 балл Не отдыхали – 0 баллов		
		2.8. Проведение мероприятий для педагогических работников муниципального уровня	3	3	3	3	3	3	3	Муниципального уровня – 3 балла	Протокол мероприятия	
		2.9. Сохранение уровня средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования до средней заработной платы в Ярославской области	0	0	3	3	3	3	3	от 98% до 102% - 3 балла от 102% до 115%- 2 балла от 85% до 98% - 2 балла менее 85% - 0 баллов более 115% - 0 баллов		
		2.10. Сохранение уровня средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций до средней заработной платы в сфере общего образования по Ярославской области	3	0	0	0	3	3	3	от 98% до 102% - 3 балла от 102% до 115%- 2 балла от 85% до 98% - 2 балла менее 85% - 0 баллов более 115% - 0 баллов		
		2.11. Сохранение уровня средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования до средней заработной платы учителей в Ярославской области	0	3	0	0	0	0	0	от 98% до 102% - 3 балла от 102% до 115%- 2 балла от 85% до 98% - 2 балла менее 85% - 0 баллов более 115% - 0 баллов		
		2.12. Наличие пеней и штрафов по результатам образовавшейся задолженности перед налоговым органом	3	3	3	3	3	3	3	3 балла - отсутствуют пени и штрафы (или присутствуют, но не по вине ОО) -3 – имеются пени и штрафы		
3.	Информационная открытость учреждения	3.1. Наличие обновляемого сайта учреждения, соответствие структуры	3	3	3	3	3	3	3	Сайт соответствует требованиям законодательства, регулярно обновляется – 3 балла; Сайт соответствует требованиям законодательства, но	Информация и документы, указанные в Постановлении правительства РФ №582 подлежат обновлению	

		сайта требованиям законодательства								обновляется не регулярно – 1 балл; Сайт не соответствует требованиям законодательства – 0 баллов	течение десяти рабочих дней со дня их создания, получения или внесения в них соответствующих их изменений	
		3.2. Информация о деятельности ОО в СМИ и социальных сетях (ВКонтакте, instagram, facebook, одноклассники, twitter)	3+1	3+1	3+1	3+1	3+1	3+1	3+1	Имеется информация в СМИ регионального уровня – 3 балла, + Имеется информация в СМИ муниципального уровня и социальных сетях – 1балл, Отсутствует – 0 баллов.	1 и более (статья, заметка и т.п.) Необходимо указать название СМИ, № и дату выхода Статьи, заметки и т.п., размещенные в интернет-сайтах, не учитываются. Необходимо приложить скриншот страницы в социальной сети, на которой размещена информация об ОО	
		3.3. Предоставление информации о текущей успеваемости обучающихся в электронном виде	0	0	3	3	3	3	3	Предоставление информации (не более 3-х дней с момента последней оценки) – 3 балла, Предоставление информации (не более 7-х дней с момента последней оценки) – 1 балл,		

										Предоставление информации (более 7-х дней с момента последней оценки)- 0 баллов		
4.	Качество образовательной, воспитательной и социокультурной деятельности обучающихся	4.1. Доля обучающихся, совершивших правонарушения в отчетном периоде	0	0	4	4	4	4	4	Нет – 4 балла; Есть – 0 баллов.		
		4.2. Травматизм среди обучающихся и членов коллектива ОО	8	8	8	8	8	8	8	Нет – 8 баллов; 1 случай – 4 балла 2 и более – 0 баллов.		
		4.3. Обеспечение обучающихся горячим питанием	0	0	3	3	3	3	3	Более 90% - 3 балла; от 75% до 89% - 2 балла; 74 % и менее - 0 баллов.	Обучающийся питается не менее 1 раза (прилагаем расчет: количество питающихся/общее количество обучающихся* 100%)	
		4.4. Выполнение натуральных норм питания за квартал	3	0	0	0	3	3	3	100%-95% - 3 балла; 94-91% - 2 балла 90% и менее - 0 баллов Расчет % выполнения натуральных норм: - в случае выполнения н/н по продукту более 100% - ставим 100%; - менее 100% - ставим фактический % выполнения	Прикладывается сводный отчет за квартал по всем продуктам питания	
		4.5. Процент заболеваемости за квартал	3	0	0	0	3	3	3	Более 8% - 0 баллов; От 6% до 7% - 1 балл; 5% и менее – 3 балла.	Отношение пропущенных детодней по болезни/ к детодням по плану в квартал * 100%	

		4.6. Доля дней, проведенных воспитанниками в группах (по факту) в квартале	3	0	0	0	3	3	3	75% и более - 3 балла; 74%-71% - 2 балла 70% и менее – 0 баллов.	Отношение детодней по факту/к детодням по плану *100%	
		4.7. Доля детей, пропускающих уроки без уважительной причины	0	0	3	3	3	3	3	Нет детей, пропускающих уроки без уважительной причины – 3 балла 0,1-0,4% - 2 балла 0,5% - 1 балл Более 0,6% - 0 баллов	Показатель (%) рассчитывается от общего количества обучающихся	
		4.8. Реализация общественно-значимых социальных проектов (в рамках организации проведения комплекса мероприятий, проводимых культурой, спортом, молодежью, поселением и т.д. разного уровня.)	3	3	3	3	3	3	3	40% и более обучающихся приняли участие в социальных проектах – 3 балла; Менее 40% обучающихся приняли участие в социальных проектах – 1 балл; Нет – 0 баллов.	Социально-значимыми проектами считается деятельность обучающихся, направленная на преобразование действительности, помощь людям, экологическая деятельность и т.п.	
		4.9. Участие обучающихся в научно-исследовательских и научно-практических конференциях: «Первые шаги в науку» «Умка» (показатель 2 квартала)	0	0	3	3	3	3	3	5% и более обучающихся участвовали в конференциях – 3 балла; 4%-3% - 2 балла; Менее 3% обучающихся участвовали в конференциях – 1 балл; Не участвовали – 0 баллов.	% исчисляется от общего количества обучающихся начальной школы	

		4.10. Наличие победителей и призеров олимпиад (за исключением ВсОШ), конкурсов, конференций, соревнований, за исключением коммерческих конкурсов	5+3+ 2	5+3+ 2	5+3+ 2	5+3+ 2	5+3+ 2	5+3+ 2	5+3+2	Федеральный уровень – 5 баллов Областной уровень – 3 балла; Муниципальный уровень – 2 балла. Не участвовали – 0 баллов	1 и более победитель или призер	
		4.11. Доля детей, обучающихся по дополнительной общеобразовательной программе, от общего числа обучающихся	0	0	3	3	3	3	3	от 75% занимающихся в кружках и секциях от общего количества обучающихся – 3 балла; от 74% до 50% - 2 балла от 49% до 30% - 1 балл от 29% и менее – 0 баллов		
		4.12. Рейтинг образовательного учреждения по результативности участия во Всероссийской олимпиаде школьников (муниципальный уровень) <i>(показатель 4 квартала)</i>	0	0	2	2	2	2	0	1-3 место в рейтинге – 2 балла 4-5 место – 1 балл -1 балл – отсутствие участников		
		4.13. Наличие программ технической и научно-исследовательской направленностей (для ОУ при наличии лицензии по реализации дополнительных общеразвивающих программ)	2	2	2	2	2	2	2	2 балла – при наличии лицензии у учреждения 1 балл – при наличии договора с УДО 2 балла (для ДОУ) – наличие объединений (в т.ч. деятельность включена в образовательную программу)		
	5. Качество образовательных результатов (показатели 2 квартала)	5.1. Доля обучающихся, успешно освоивших образовательные программы начального общего образования	0	0	3	3	3	3	3	100%- 3 балла, Менее 100% - 0 баллов.	% от общего числа обучающихся 1-4 кл. Приказ ОО	
		5.2. Доля выпускников, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию на ступени основного общего образования	0	0	3	3	3	3	3	100%- 3 балла, Менее 100% - 0 баллов.	% от числа обучающихся, прошедших государственную	

**Положение о социальных выплатах
руководителям образовательных организаций ЯМР**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о социальных выплатах руководителям образовательных организаций ЯМР (далее - Положение) определяет порядок, перечень и условия осуществления выплат социального характера (далее - выплаты) руководителям образовательных организаций Ярославского муниципального района.

1.2. Положение устанавливает виды социальных гарантий и порядок их предоставления руководителям образовательных организаций (далее - руководители), в соответствии с действующей системой оплаты труда.

1.3. Выплаты руководителям образовательных организаций производятся в пределах фонда оплаты труда образовательных организаций. Выплаты являются единовременными и нерегулярными.

**2. ВЫПЛАТЫ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА
И ПОРЯДОК ИХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ**

В пределах фонда оплаты труда образовательной организации руководителям могут производиться выплаты социального характера:

2.1. в виде единовременной материальной помощи:

- в случае смерти близкого родственника (родителя, детей, супруги(а)) на основании письменного заявления с приложением копии документа (свидетельства о смерти) – в размере 10,0 тыс. руб.;

- в случае смерти самого руководителя материальная помощь выплачивается близким родственникам (свидетельства о смерти, документа, подтверждающего родство) – в размере 10,0 тыс. руб.;

- рождение ребенка на основании письменного заявления с приложением копии документа (свидетельства о рождении) – в размере 10,0 тыс. руб.;

- в случае стихийного бедствия (наводнения, пожара и прочее) - на основании письменного заявления с приложением копии документа – в размере 10,0 тыс. руб.

Материальная помощь выплачивается руководителю не чаще одного раза в календарном году.

2.1.2. Единовременные выплаты:

- к юбилейным датам руководителя (начиная с 50 лет, через каждые 5 лет) – в размере 10,0 тыс. руб. (приказ издается без решения комиссии);

- к праздничным датам и профессиональным праздникам – 3,0 тыс. руб.

(приказ издается без решения комиссии).

2.1.3. Руководителям, проработавшим в муниципальных образовательных организациях 15 лет и более производится единовременная выплата вознаграждений за выслугу лет дифференцированно в зависимости от стажа работы в данной организации, дающего право на получение этой выплаты, в следующих размерах:

Стаж работы в организации, дающий право на получение вознаграждения	Размер вознаграждения за выслугу лет в процентах к должностному окладу
15 лет	20
20 лет	25
свыше 25 лет, каждые 5 лет	30

В стаж работы, дающий право на получение вознаграждения за выслугу лет, включается только время работы в данном учреждении.

Вознаграждение за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на вознаграждение.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение вознаграждения за выслугу лет, является трудовая книжка.

3.ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Выплаты социального характера, не предусмотренные настоящим Положением, не допускаются.

3.2. Выплаты социального характера руководителям утверждаются приказом начальника Управления образования.